

# SAKSFRAMLEGG

20.11.2013

---

Saksbehandler: Trond Robertsen  
Arkivsaksnr.: 13/650

---

Arkiv: 026

## KJØP AV SKATTEOPPKREVERFUNKSJONEN

### Forslag til vedtak:

Det delegeres til rådmannen å inngå avtale om kjøp av skatteoppkreverfunksjonen.

### Saksutredning:

Skatteoppkreveren har ansvaret for fellesinnkrevingen av inntekts- og formuesskatt og avgifter til folketrygden (trygdeavgift og arbeidsgiveravgift). Fellesinnkrevingen innebærer at skatteoppkreverne krever inn skatter og avgifter på vegne av skattekreditorene, henholdsvis staten, fylkeskommunen og kommunene (som får en andel av skatt av inntekt og formue), samt Folketrygden (arbeidsgiveravgift og trygdeavgift).

Skattedirektoratet har overordnet ansvar for styring og faglig oppfølging av skatteoppkreverne. På regionalt nivå ligger ansvaret for styring og faglig oppfølging hos skattefogdkontorene.

Etter skattebetalingslovens § 48 skal det være en skatteoppkrever i hver kommune. Loven setter imidlertid ingen krav til hvordan skatteoppkreverfunksjonen skal organiseres internt i kommunen. Kravet om at det skal finnes en skatteoppkrever for hver kommune er ikke til hinder for at flere kommuner har felles skatteoppkrever, så lenge oppkrevingen skjer adskilt for hver kommune. Det er pr i dag etablert en rekke slike samarbeidsordninger, og flere arbeider for å få i stand slike ordninger. I Vesterålen pågår for tiden en utredning som ser på en samarbeidsløsning, og det tas en politisk behandling i 2014.

Med bakgrunn i sykdom og permisjon i stillingene som ivaretar denne funksjonen i Bø kommune, ble det i 2012 inngått en ettårsavtale med Bodø kommune for perioden 01.12.2012 - 30.11.2013. Årsaken til at det da ikke ble foretatt utlysning av vikariat i stillingene som ivaretar denne funksjonen i Bø kommune, er at situasjonen ble delvis akutt, og erfaring med og kunnskap om at det er vanskelig å rekruttere den type spesialkompetanse som kreves.

I tillegg til ovennevnte avtale ble det også inngått en avtale med Harstad kommune om utførelse av arbeidsgiverkontroll, som er en del av skatteoppkreverfunksjonen, for 2012 med en automatisk forlengelse av ett år av gangen. Denne avtalen kan sies opp av begge parter med ett år skriftlig varsel.

Stillingen som innehar det formelle ansvaret som skatteoppkrever er en 100% stilling som også har ansvaret for innfordring av såkalte formuesrettslige krav (salg av varer og tjenester). Videre har vi 100% stilling som skattekonsulent, som bl.a foretar den daglige regnskapsføringen på dette området.

Hvordan den prosentvise foredelingen av oppgavene til skatteoppkrever er har vi ingen oversikt over da det ikke er foretatt registreringer som kan gi grunnlag en slik faktaopplysning.

Status i dag er at skatteoppkreveren har sagt opp sin stilling, og jobber nå oppsigelsestiden (med innfordring av formuesrettslige krav). Den andre stillingen er startet opp i 20% fra 01.10. og 40% fra 01.11.

Dette innebærer at vi vet at vi 01.12. i år ikke lenger har skatteoppkrever.

Å rekruttere stillingsressurser for å ivareta skatteoppkreveroppgavene i egen regi har vært vurderes som en beredskapsmessig utrygg løsning. Bakgrunnen er som nevnt at det har vært vanskelig å få tak i personer med denne spesialkompetansen som ikke vi trengte relativt lang opplæringstid for å kunne ivareta oppgavene på en tilfredsstillende måte. Videre viser erfaringen at vi over år er veldig sårbare i forhold til fravær/sykdom.

Med bakgrunn i ovenstående har rådmannen avtalt å forlenge avtalen med Bodø kommune ut året for å få avsluttet skatteåret 2013. Videre har rådmannen hatt drøftinger med Bodø kommune og Hadsel kommune om en ny avtale for perioden framover. Avtalen med Harstad kommune er sagt opp med virkning fra 01.01.2014. Dette for å kunne innarbeide arbeidsgiverkontrollen i en eventuell avtale.

Det foreligger i dag et skriftlig tilbud fra Bodø kommune om å videreføre dagen kontrakt med en ettårig oppsigelsesfrist. Dette innebærer mao en kontrakt på minimum to år. I dette tilbudet er arbeidsgiverkontrollen ikke med. De har imidlertid i ettertid bekreftet at de kan tilby å gjennomføre pålagte antall arbeidsgiverkontroller i 2014.

Det foreligger videre et tilbud fra Hadsel kommune om en treårig avtale som inneholder alle arbeidsoppgavene knyttet til skatteoppkreverfunksjonen.

Rådmannen er oppmerksom på at kjøp av tjenester som delvis har vært utført i egen regi, vil gi et tap av sårt tiltrengte arbeidsplasser og en forvitring av kompetansen. Økonomiavdelingen, som denne funksjonen er en del av, er inne i en relativt krevende omstilling i forhold til utskifting av nye regnskaps- og faktureringsystemer og nye lønssystemer. Dette er krevende prosesser. Videre har en hatt store utfordringer pga sykefravær og turnover de senere årene knyttet til en del oppgaver. Dette har bl.a førte til store oppgaverestanser; jfr. regnskap og innfordring. I dag ser vi lyspunkter i forhold en over år krevende arbeidssituasjon, og det forventes at stabil bemanning og intern satsing på kompetanseøkning vil gi positiv effekt. Omstillingsarbeidet vil fortsette i 2014.

For å unngå usikkerhet i forhold til de arbeidsoppgaver som er knyttet til skatteinnfordringen, og for å skape mer forutsigbarhet, foreslår rådmannen at det inngås avtale om kjøp av denne tjenesten fra andre kommuner. Med utgangspunkt i pågående utredningsarbeid i Vesterålen om et formalisert samarbeid, ber rådmannen om myndighet til å inngå avtale med Hadsel kommune.

Straumsjøen 20.11.2013

Åsa Elvik  
rådmann