

# MØTEINNKALLING

## TIL

### HOVEDUTVALG FOR HELSE- OG SOSIALSAKER

---

**Møtested:** Møterommet - Bøheimen  
**Møtedato:** 18.09.2008      **Tid:** 1530

---

Eventuelt forfall meldes til tlf. **76 11 42 00**  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

### SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Tittel
0031/08	08/00962 <b>REFERATER OG MELDINGER</b>
0032/08	07/00940 <b>AVTALE OM LEGEVAKTSAMARBEID I VESTERÅLEN - DELEGASJON FRA RÅDMANNEN I BØ KOMMUNE TIL RÅDMANNEN I HADSEL KOMMUNE</b>
0033/08	08/00973 <b>ØKONOMIPLANEN 2009 - 2012</b>

Bø kommune 09.09.08

Anne Lise Kvalmo  
leder

## REFERATER OG MELDINGER

---

Saksbehandler: Ingrid Rabben Pedersen

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 08/00962

---

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

0031/08 Hovedutvalg for helse- og sosialsaker

18.09.2008

### **Innstilling:**

Hovedutvalget for helse – og sosialsaker tar referater og meldinger til orientering

### **Saksutredning:**

1. Kommunelege I – hva skjer med psykiatrien i 2009 – invitasjon til møte
2. Kopi av skriv fra kontorsjefen til Hadsel kommune vedr.bistand miljørettet helsevern
3. Barne – og likestillingsdepartementet – informasjon om hvem som kan inngi stevning og anke på vegne av kommunen i tvangssaker etter barneloven
4. Fylkesmannen i Nordland – klage på støy fra tørrfiskvifte – Hovden i Bø
5. Hadsel kommune – vesterålen legevakt – regnskap 2007 og budsjett 2008-09-09
6. Helsetilsynet i Nordland – tilsynssak – **u.off.: Off §5a jf.fvl. § 13**
7. Siste fordeling av skjønnsporten for 2008
8. Søknad om skjønnsmidler 2009 (**vedlagt**)

**AVTALE OM LEGEVAKTSAMARBEID I VESTERÅLEN -  
DELEGASJON FRA RÅDMANNEN I BØ KOMMUNE TIL RÅDMANNEN I  
HADSEL KOMMUNE**

Saksbehandler: Jim Gundersen  
Arkivsaksnr.: 07/00940

Arkiv: 026 G20

**Saksnr.: Utvalg**  
0032/08 Hovedutvalg for helse- og sosialsaker

**Møtedato**  
18.09.2008

**Innstilling:**

1. Med hjemmel i kommunelovens § 28a overlater Bø kommune utførelse av legevaktopp-gaver i nærmere avtalte tider på døgnet til Hadsel kommune (jfr egen avtale).
2. Kommunestyret i Bø ber rådmannen delegere myndighet til rådmannen i Hadsel til å treffe avgjørelser i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning knyttet til organisering, administrasjon og drift av Vesterålen legevakt, jfr kommunelovens kapittel 5 om interkommunalt samarbeid.

**Saksutredning:**

**Bakgrunn for saken:**

Vesterålen legevakt har vært i drift siden mars 2005. Kommunene gjorde i 2004 vedtak om deltakelse i en interkommunal legevakt. Kommuneloven har fått en tilføyelse gjeldende fra 01.01.07 som stiller krav til politiske vedtak og utforming av avtaler om vertskommunesamarbeid. Denne saken gjelder delegasjon av myndighet til rådmannen i vertskommunen, Hadsel.

**Faktiske opplysninger:**

Etter bestemmelsene i kommunehelsetjenestelovens er kommunene pålagt å ha en helsetjeneste som bl.a omfatter legevaktordning.

Vesterålskommunene gjorde høsten 2004 vedtak om deltakelse i interkommunal legevakt. Vesterålen legevakt startet sin virksomhet fra 14.03.2005 og er lokalisert til Nordlandssykehuset Vesterålen. Målsettingen med den interkommunale legevakten er at det skal bli mindre vaktbelastning for legene og bidra til stabilitet i legetjenesten i de kommunene som er med i ordningen.

Hadsel kommune har inngått samarbeidsavtale med Nordlandssykehuset Vesterålen vedrørende drift av Vesterålen legevakt. Sykehuset stiller til disposisjon sykepleiere i avtalt åpningstid for legevakten. Vesterålen legevakt har en medisinsk faglig lege/ fagleder, en ansvarlig for sykepleiertjenesten og enhetsleder helse i Hadsel kommune er administrativ leder. Legevaktformidling ivaretatt av sykehuset formidler øyeblikkelig-hjelp-kontakt til vaktlege i kommunen på hverdager fra legekontorets stengetid og til Vesterålen legevakt åpner.

Som vertskommune har Hadsel kommune ansvaret for den daglige drift. Dette innebærer bl.a oppsett av vaktlister, utbetaling av lønn og godtgjøringer til leger, innkreving av gebyr og budsjett/regnskap. Pt. er stillingen som faglig leder av VL vakant, og det jobbes for å rekruttere ny lege i denne funksjonen. Deltakerkommunene har ansvar for å stille med leger til sin andel av vaktene.

Kommuneloven fikk et nytt kapittel - Interkommunalt samarbeid – gjeldende fra 01.01.2007:  
**§ 28a Overføring av myndighet til vertskommune**

1. En kommune kan overlate utførelsen av lovpålagte oppgaver, herunder delegere myndighet til å treffe vedtak som omtalt i forvaltningsloven § 2 første ledd bokstav a (offentlig myndighetsutøvelse) til en vertskommune etter §§ 28b og 28c hvis den aktuelle lov ikke er til hinder for det.

### **§ 28b Administrativt vertskommunesamarbeid**

1. En kommune (samarbeidskommune) kan avtale med en annen kommune (vertskommune) at vertskommunen skal utføre oppgaver og treffe avgjørelser etter delegert myndighet fra samarbeidskommunen i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning
2. Bestemmelsen i nr 1 gjelder tilsvarende for vertskommunesamarbeid mellom fylkeskommunen er
3. Delegasjon av myndighet som nevnt i nr 1 skjer ved at kommunestyret eller fylkestinget selv gir instruks til egen administrasjonssjef om delegasjon til administrasjonssjefen i vertskommunen
4. Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet der delegasjon er skjedd i samsvar med nr 3
5. En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om utøvelsen av den delegerte myndighet i saker som alene gjelder samarbeidskommunen eller berørte innbyggere
6. For vedtak vertskommunen treffer etter delegasjon fra en samarbeidskommune har samarbeidskommunen samme omgjøringsmyndighet som etter forvaltningsloven § 35 første ledd

### **Vurdering:**

Etter lov og forskrift har kommunene ansvar for å organisere en kommunal legevaktjeneste. Etter kommuneloven kapittel 5 kan kommunen overlate lovpålagte oppgaver til en vertskommune. Samarbeidet om Vesterålen legevakt baserer seg på ”administrativt vertskommunesamarbeid”, jfr § 28b nr 1 og 3. Overføring av myndighet for tjenesten skjer ved at kommunestyret i samarbeidskommunene ber egen administrasjonssjef videredelegere myndighet for oppgaven til administrasjonssjefen i vertskommunen. For øvrig gjelder bestemmelsene i kommuneloven §§ 28 a ,b,e,f,h og i.

For et vertskommunesamarbeid skal det opprettes skriftlig samarbeidsavtale. Denne skal vedtas av kommunestyret i de deltakende kommuner. Kommunelovens § 28e setter krav til innholdet i avtalen og hvordan endringer i avtalen skal behandles. Utkast til avtale om legevaktsamarbeid er utarbeidet og vil bli drøftet administrativt før den senere legges fram for politisk behandling.

Arne Kvensjø  
Rådmann

Jim Gundersen  
helse- og sosialsjef

VEDLEGG

På mappa: Lov om kommuner og fylkeskommuner (§ 28).

**ØKONOMIPLANEN 2009 - 2012**

---

Saksbehandler: Jim Gundersen

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 08/00973

---

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

0033/08 Hovedutvalg for helse- og sosialsaker

18.09.2008

**Innstilling:**

**Saksutredning:**

**Vedlegg:**

09.05.2008

Saksnr.	Løpenr.	Arkivkode	Avd/Sek/Saksb	Deres ref
08/00535	002820/08	//	SA/RÅD/GFO	

**Utvalgsnr: 0039/08**  
**Sakstittel: ØKONOMIPLAN 2009 - 2012**

## MELDING OM VEDTAK

Fra møtet i Formannskapet den 08.05.2008.

De underrettes herved om at det er fattet følgende vedtak:

1. Rådmannens redegjørelse og orientering tas til etterretning - jmf. powerpoint-presentasjon.
2. Formannskapet er av den klare oppfatning av at kommunen i tillegg til et eventuelt underskudd 2008 og senere år, vil kommunen ha et netto omstillingsbehov på minst kr 6.000.000 i 2009 og minst kr 3.000.000 hvert av årene 2010, 2011 og 2012.
3. Det etableres 4 arbeidsgrupper - De 3 Hovedutvalgene supplert med 2 tillitsvalgte + Administrasjonsutvalgets medlemmer som den 4. gruppa.  
Arbeidsguppene ledes av de valgte lederne i Hovedutvalg og Administrasjonsutvalg.
4. Arbeidsgruppene skal foreslå tiltak på sitt område som vil redusere netto driftskostnader i samsvar med tabellen nedenfor - som er basert på nåværende rammefordeling.
5. En eventuell endring i rammefordelingene vurderes ikke før endelige konklusjoner er klare.
6. Det presiseres at Arbeidsgruppene skal foreslå nettoreduksjoner - både økte inntekter og reduserte utgifter skal vurderes og foreslås.
7. I prosessen forutsettes at alle steiner skal snus, tidligere forslag på "tiltakslista" kan tas fram, alle forslag skal mottas og vurderes med åpent sinn og vurderes på en skikkelig og seriøs måte - ingen forslag som presenteres er dumme, uspiselige eller for ville. Under prosessen skal det drøftes, diskuteres og argumenteres, men ikke forhåndskonkluderes.
8. Alle deltakere må oppleve at de møter hverandre med respekt, god tone og at vanlige spilleregler i utvalgsarbeid blir fulgt også i denne prosessen.
9. Det er en målsetting at
  - prosjektet skal bygge på en god og troverdig virkelighetsbeskrivelse, uten å svartmale
  - alle skal skjønne og ta inn over seg de utfordringene kommunen har, men uten å gjøre hverandre negativ og handlingslammet.

- fokus skal være på de millionene vi har, ikke de vi mangler
- aktørene skal være konstruktive, mulighets- og løsningsorientert
- alle deltakerne (og andre Bøfjerdinger) skal beholde og videreutvikle det gode humøret, entusiasmen og offensive og positive holdinger
- prosjektet tar høyde for uforutsette hendelser og endrede ramme-  
forutsetninger, både negative og positive. Viktig å beholde nødvendig  
beredskap - en konstruktiv uro som gir nødvendig handlekraft hvis  
skulle oppstå.
- beslutningstakerne kan stille seg bak mest mulig omforente og helst  
enstemmige vedtak.

10. Møtene i Arbeidsgruppene skal være åpne - hele prosessen skal så langt det er mulig være kollåpen og gjennomiktig.

11. Arbeidsgruppene skal ha avholdt minst 2 møter før 30.06. - og foreløpig resultat skal rapporteres Formannskapet innen 04.07.08

12. Partssammensatte utvalg, brukerråd og tillitsvalgte skal orienteres - og inkluderes i prosessen i samsvar med krav og sedvane.

13. Status i arbeidet integreres i alle ordinære rapporteringsrutiner.

14. Dokumenter, analyser, referater osv. gjøres tilgjengelig på kommunens hjemmeside.

15. Det skal avholdes minimum 1 møte i "Det utvidede Formannskap" = Medlemmene i Formannskapet, Gruppelederne i de partiene som ikke er representert i Fsk - men i Kommunestyret, 2 tillitsvalgte og rådmannens ledergruppe.

#### Fordeling rammetilpasning 2009-2012

	6 600 000	3 300 000	3 300 000	3 300 000
Fellesfunksjoner og politiske styringsorganer	424 380	212 190	212 190	212 190
Kirkelig Felleståd	122 100	61 050	61 050	61 050
Undervisning	1 733 820	866 910	866 910	866 910
Helse- og sosial	3 305 280	1 652 640	1 652 640	1 652 640
Kultur	214 500	107 250	107 250	107 250
Plan- og ressurs	799 260	399 630	399 630	399 630
Sum	6 599 340	3 299 670	3 299 670	3 299 670

#### Fordeling rammetilpasning 2009-2012

	6 600 000	3 300 000	3 300 000	3 300 000
Fellesfunksjoner og politiske styringsorganer	424 000	212 000	212 000	212 000
Kirkelig Felleståd	122 000	61 000	61 000	61 000

Undervisning	1 734 000	867 000	867 000	867 000
Helse- og sosial	3 305 000	1 653 000	1 653 000	1 653 000
Kultur	215 000	107 000	107 000	107 000
Plan- og ressurs	800 000	400 000	400 000	400 000
Sum	6 600 000	3 300 000	3 300 000	3 300 000

Rett utskrift:

Grete F. Olsen  
Formannskapssekretær